

## Dominik Hoenisch –

Hardtstraße 4  
50939 Köln

Mob.: +49 (0)170 - 1928548

E-Mail: [mail\(at\)hoenisch-beratung.de](mailto:mail(at)hoenisch-beratung.de) | Internet: [www.hoenisch-beratung.de](http://www.hoenisch-beratung.de)

*Partner für Führungskräfteentwicklung, OE und Teamtraining*



### Trainer-, Berater- und Coach-Kompetenzen

- Studium der Psychologie an den Universitäten Mainz und Wien, Abschluss als Diplom-Psychologe (mit Approbation)
- Ausbildung zum Systemischen Organisationsberater und Supervisor (IFS, Essen)
- Ausbildung in Verhaltenstherapie / Verhaltenstraining (GAP, Frankfurt)
- Ausbildung zum Retesting-Coach: lösungsorientiertes Arbeiten mit Teams und Einzelpersonen (Retesting International Institut, Scharnstein)
- Mehrjährige Fortbildung in Initiatisch-phänomenologischer Beratungsarbeit und Therapie (ZIPAT, Bonn)
- Weiterbildung in Prozessarbeit / Worldwork (Deep Democracy Institute, Max Schubach)

### Berufserfahrung / Entwicklung

- 7 Jahre Interner Berater für Personal- und Organisationsentwicklung in einem international aufgestellten Konzern
- 2 Jahre Organisationsberater und Trainer für eine Kölner Unternehmensberatung
- 2 Jahre Leitender Psychologe eines Bildungsträgers, Felder Diagnostik, Beratung, Training

### weitere Schwerpunkte

- Konzeption und Leitung des Change-Managements für ein IT-Fusionsprojekt zweier Unternehmen der Versicherungswirtschaft
- Moderation von Strategieworkshops (u.a. IT-Beratungsunternehmen, Produktentwickler eines Krankenversicherers, Unternehmen der Gemeinschaftsverpflegung)
- Beratung eines Konzerns der Bauwirtschaft nach Auswertung einer konzernweiten Mitarbeiterbefragung; Prozessbegleitung und Trainings zur Umsetzung von Transfermaßnahmen
- Wertebild-Entwicklung / -Implementierung für ein Unternehmen der Gemeinschaftsverpflegung
- Konzeption und Moderation von unternehmensweiten Führungskräfte-Tagungen (u.a. Unternehmen der Damenmode, IT-Dienstleister)
- Kultur-Entwicklungsprozess für eine deutsche Baumarkt-Kette
- Führungskräfte-Trainings für verschiedene Zielgruppen, u.a. Gruppenleiter eines Versicherungskonzerns, Abteilungsleiter eines Energieberatungs-Unternehmens, Bereichsleiter IT-Beratung
- Einführung eines Zielvereinbarungssystems für ein Consulting-Unternehmen
- Entwicklung und Einsatz fokussierter Online-Befragungen / Dialog-Tools zur Unterstützung von Changeprozessen
- Durchführung von Potenzialanalysen für einen Chemiekonzern im Rahmen einer Unternehmensausgründung
- Maßnahmen zur Teambildung (national und international)
- Maßnahmen zur Konflikt-Moderation
- Laufende Trainingsreihe zum Thema 'Präsentieren und Persönliche Wirkung'
- Einzelcoaching für Führungskräfte aus Linien- und Projektorganisationen
- Einzelcoaching für Fachexperten unterschiedlicher Branchen